

令和7年度 心の健康づくり計画における取組事項年次計画表

令和7年4月1日

株式会社 丸市運送

取組実施項目	担当者	評価基準		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	評価と次年度見直し
事業者のメンタルヘルスケア対策の推進表明	経営会議	上期期初に実施 下期期初に実施	予 定	➡						➡						
			実 績													
			アクション	経営会議⇒各管理監督者へ					経営会議⇒各管理監督者へ							
安全衛生委員会の定期開催	安全衛生委員会	毎月1回実施	予 定	➡	➡	➡	➡	➡	➡	➡	➡	➡	➡	➡	➡	
			実 績													
			アクション													
管理監督者研修		Schoo利用 受講率：90%以上	予 定		➡				➡				➡			
			実 績													
			アクション		メンタルヘルス				メンタルヘルス				メンタルヘルス			
一般社員研修	安全衛生委員会	安全衛生 年間教育 健保セミナー等	予 定	➡	➡					➡				➡		
			実 績													
			アクション	ハラスメント対策	メンタルヘルス対策					健保利用				ストレスチェックの活用		
ストレスチェックの実施	安全衛生委員会	年1回1月実施	予 定										➡	➡	➡	
			実 績													
			アクション										全従業員	集計・分析	不調者への対応	
面談	管理監督者	全従業員対象 社員年1回 パート他年2回	予 定				➡	➡				➡	➡	➡	➡	
			実 績													
			アクション				パート他従業員	集計・分析	不調者への対応			全従業員	集計・分析	不調者への対応		
職場環境等の把握と改善	安全衛生委員会	6月12月に実施 安パトとは別途	予 定			➡	➡	➡				➡	➡	➡	➡	
			実 績													
			アクション			職場巡視	改善計画作成・打合せ					職場巡視	改善計画作成・打合せ			
相談窓口の設置・整備	管理監督者 安全衛生委員会	下期期初を目的に	予 定					➡	➡							
			実 績													
			アクション					人選・打合せ	窓口設置							